

AXELLE

Un Savoir-Faire d'Exception

RAPPORT DE
RESPONSABILITÉ
SOCIALE ET
ENVIRONNEMENTALE
2023



SOMMAIRE

INTRODUCTION

2

- MESSAGE DE L'ACTIONNAIRE
- CE QUE NOUS SOMMES
- NOS MÉTIERS
- UNE ANNÉE DE RECONNAISSANCE DE NOS ACTIONS RSE

NOTRE DÉMARCHE RSE

7

- LA RSE AU COEUR DE NOTRE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE
- NOS ENGAGEMENTS RSE
- NOTRE CONTRIBUTION AUX ODDS
- VISION D'ENSEMBLE DE NOS OBJECTIFS

NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE

16

- LES FEMMES ET LES HOMMES QUI TRAVAILLENT POUR AXELLE
- AGIR POUR LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS
- INVESTIR DANS LE CAPITAL HUMAIN
- TRANSMETTRE ET FAIRE RAYONNER LES SAVOIR-FAIRE DE MADAGASCAR
- RESPECTER LA DIGNITÉ ET LA SINGULARITÉ DE CHACUN
- MIEUX VIVRE ENSEMBLE

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

28

- RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE
- FAIRE DU REBOISEMENT ET DE LUTTE CONTRE LA DÉFORESTATION NOS PRIORITÉS
- ATELIER FRESQUE DU CLIMAT

NOTRE RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE

33

- SOUTENIR L'EMPLOI ET LE DÉVELOPPEMENT LOCAL
- OFFRIR LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES PAR VALORISATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE
- PROMOUVOIR LA LOYAUTÉ DES PRATIQUES
- SOUTENIR L'ÉDUCATION
- COLLABORER AVEC LES AUTORITÉS LOCALES
- CO-CONSTRUIRE UN SECTEUR TEXTILE DURABLE À MADAGASCAR

MESSAGE DE L'ACTIONNAIRE



ARNAUD MAISONOBE

Chers lecteurs,

C'est avec un enthousiasme particulier que je vous convie à parcourir les pages de notre rapport RSE, un document empreint de notre engagement constant envers le développement durable. En 2023, AXELLE atteint le niveau confirmé du label engagé RSE selon la norme ISO 26 000, une reconnaissance qui témoigne de notre volonté inébranlable de progresser sur tous les fronts du développement durable.

Dans une ère où l'éthique et la transparence sont des exigences essentielles, notre aspiration fondamentale est de forger la réputation d'AXELLE en tant qu'entreprise de renom dans le secteur textile. Nous sommes reconnus pour la finesse de nos réalisations, le respect de nos délais, et surtout, pour la sincérité qui sous-tend nos engagements en termes de responsabilité sociale et environnementale.

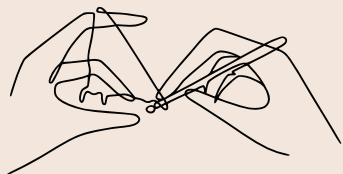
Au-delà de la simple conformité, nous anticipons les évolutions réglementaires sur le devoir de vigilance dans les pays de nos clients, démontrant ainsi notre engagement proactif envers la satisfaction de leurs attentes croissantes.

Au cœur de notre entreprise, battent les valeurs fondamentales qui définissent AXELLE :

- L'Esprit d'équipe est le socle sur lequel repose notre culture. Nous comprenons que la confiance et le respect mutuel sont les fondements d'un espace de travail bienveillant, où chaque collaborateur est estimé à sa juste valeur.
- La Créativité est notre moteur, transformant AXELLE en un vivier d'audace et de talent. Nous sommes un lieu d'innovation et de constante réinvention des savoir-faire, une entreprise agile, prête à relever les défis les plus ambitieux.
- L'Excellence est gravée dans notre ADN, incarnant la beauté du geste et le sens de l'effort.
- Nous portons la Passion du métier, nous permettant de transmettre et de sublimer nos savoir-faire.

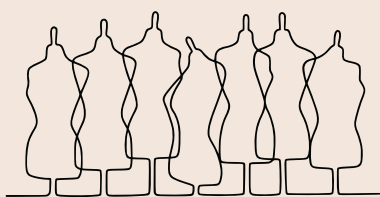
Chacune de ces valeurs prend vie au quotidien et chaque pièce que nous façonnons est imprégnée de l'essence de notre vision : celle d'une entreprise dynamique et exigeante, résolument engagée pour un avenir meilleur. J'ai une confiance totale en notre capacité à transformer ces valeurs en réalités tangibles. En explorant ce rapport, vous découvrirez notre parcours, nos réalisations et notre vision pour un avenir durable.

QUI SOMMES NOUS ?



29 ans

de savoir-faire
haut de gamme



500K

pièces produites
chaque année



500

collaborateurs
hautement qualifiés

NOTRE HISTOIRE

Fondé en 1995, AXELLE est un façonnier textile spécialisé dans la haute valeur ajoutée pour le prêt-à-porter et les accessoires pour femme et enfant.

Nous collaborons avec les maisons de luxe françaises les plus prestigieuses, respectant minutieusement chaque détail de leurs visions créatives.

NOTRE VISION



VISION
STATEMENT

Notre vision est d'être une entreprise réputée dans le milieu du textile pour la qualité de ses réalisations, le respect des délais, et de son engagement RSE.

NOS VALEURS

Chez AXELLE, les valeurs nous les vivons au quotidien. A chaque instant, avec chacun de nos collaborateurs, dans chacun de nos gestes.

Esprit
d'équipe

Passion
du métier

Excellence
dans nos
savoir-faire

Créativité

NOS MÉTIERS

Nous sommes fiers des savoir faire que nous mettons au service de nos clients pour sublimer leurs créations. Avec passion et dextérité, nos artisans ont atteint un niveau d'excellence au fil de leurs années d'expérience.

CONFECTION



Nos collaborateurs hautement qualifiés allient leur savoir-faire à une maîtrise technique pointue.

BRODERIE MAIN



Nos brodeuses traduisent avec passion, précision et délicatesse les plus beaux motifs en points de broderie.

BRODERIE MACHINE



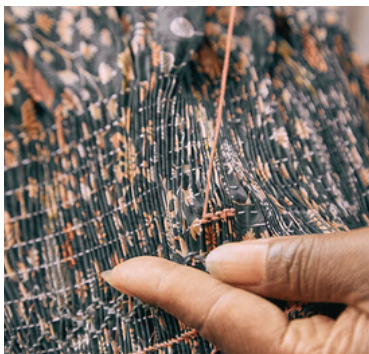
De la broderie simple à des broderies plus complexes telles que la broderie anglaise, la pose de sequins, les cordages, les découpes laser.

CROCHET



Nos artisanes réalisent des ouvrages en fibre de raphia, coton ou autres, en les associant à d'autres matières.

SMOCKING



Travail de minutie et de dextérité, le smock est un métier de patience qui illustre la splendeur du fait-main malagasy.

DENTELLE



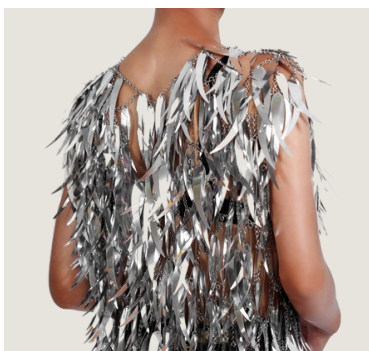
Nos dentellières tissent de véritables ouvrages de finesse qui rehaussent les accessoires et les vêtements pour les rendre uniques et raffinés.

MACRAMÉ



D'un nœud à un autre, des pièces riches en texture naissent sous les doigts de nos tisserands habiles au macramé.

ASSEMBLAGE



Nos artisans assemblent à la main des éléments de matières atypiques comme le mesh, le rhodoïd, les plumes, les perles, les pierres, ...

TRESSE



Métier empreint de tradition, la tresse allie habileté à la transformation de matériaux locaux en objets tressés uniques.

UNE ANNÉE DE RECONNAISSANCE DE NOS ACTIONS RSE

Pour AXELLE, 2023 est une année d'accomplissement. Grâce aux efforts et à l'implication de chacun de nos collaborateurs, notre engagement en matière de RSE a été reconnu au niveau aussi bien local, national qu'international.



OBTENTION DU NIVEAU "CONFIRMÉ" DU LABEL ENGAGÉ RSE DE L'ISO 26000

L'obtention du niveau confirmé du label engagé RSE selon l'ISO 26000 représente une fierté majeure pour nos équipes. Cet accomplissement atteste notre détermination à contribuer à un avenir meilleur, ancrant notre engagement envers des normes éthiques élevées et consolidant notre héritage d'excellence.

LAURÉAT DU PRIX RSE 2023 CATÉGORIE ECONOMIE ET EMPLOI LOCAL

AXELLE est lauréat du Prix RSE organisé par Innoveo dans la catégorie Economie et Emploi local. C'est une reconnaissance locale de notre contribution à l'emploi local à travers la création de l'Ecole des Savoir-Faire.



Remise du trophée lors de la deuxième édition du prix RSE organisé par Innoveo

PARUTION DANS LE N°37 DU MAGAZINE EXPANSION MADAGASCAR

Mettre en lumière les impacts positifs générés par notre démarche RSE contribue à mobiliser et inspirer d'autres entreprises à adopter des pratiques similaires.





“

L'AVENIR QUE JE CONÇOIS POUR AXELLE EST
D'ÊTRE TOUJOURS PLUS PRÉSENTE DANS LA VIE
DE LA COMMUNAUTÉ, D'ÊTRE UNE ENTREPRISE
ANCRÉE DANS SON ENVIRONNEMENT IMMÉDIAT
QU'EST LE VILLAGE DE LAZAINA ET
RESPECTUEUSE DE SON PAYS ET DE SA CULTURE.
UNE ENTREPRISE HABITÉE PAR LE SENS DU
DEVOIR ET MUE PAR LA QUÊTE DE
L'EXCELLENCE.

ARNAUD MAISONOBE, ACTIONNAIRE

”



NOTRE DÉMARCHE RSE

Nous nous sommes résolument engagés dans une démarche de Responsabilité Sociétale selon la norme ISO 26000. Cette approche exhaustive intègre les dimensions sociales et environnementales au cœur de notre développement. Plus que le simple respect des normes, nous embrassons pleinement les objectifs du développement durable (ODD) inscrits dans l'Agenda 2030 des Nations Unies.

En alignant rigoureusement notre politique RSE sur ces objectifs, nous œuvrons activement à la réalisation d'un impact positif, durable et significatif au sein de notre entreprise et dans le monde qui nous entoure.

LA RSE AU COEUR DE LA GOUVERNANCE DE NOTRE ENTREPRISE

La gouvernance est un pilier fondamental de notre stratégie d'entreprise. Notre structure de gouvernance est conçue pour promouvoir la transparence, l'éthique et la participation des parties prenantes. Pour déployer notre démarche, un plan d'actions proposé par la direction RSE est validé par le comité stratégique. Le comité de pilotage est profondément impliqué dans la mise en œuvre de la démarche. Les collaborateurs sont également mobilisés pour la réalisation des actions qui relèvent de leurs compétences.

NOTRE COMITÉ DE PILOTAGE RSE



**JEAN-NOEL
JOLY**
Directeur Général



**VERO
RAZANAMPARANY**
Directrice RSE



**RICARDO
COLLARD**
Directeur Production



**FANIRY
RAHARIVOLA**
Directrice Commerciale



**JAONA
RABEMANANTSOA**
Directeur Administratif
et Financier



**HAINGO
RANDRIAMIARISOA**
Directrice Ressources
Humaines

Nos engagements économiques

Promouvoir l'emploi et l'éducation

Dans un pays où les défis sont nombreux, AXELLE est un acteur engagé pour l'essor économique de Madagascar. Elle est l'un des principaux employeurs de la commune rurale d'Anosy Avaratra où elle est implantée et recrute en priorité les hommes et les femmes de son village.

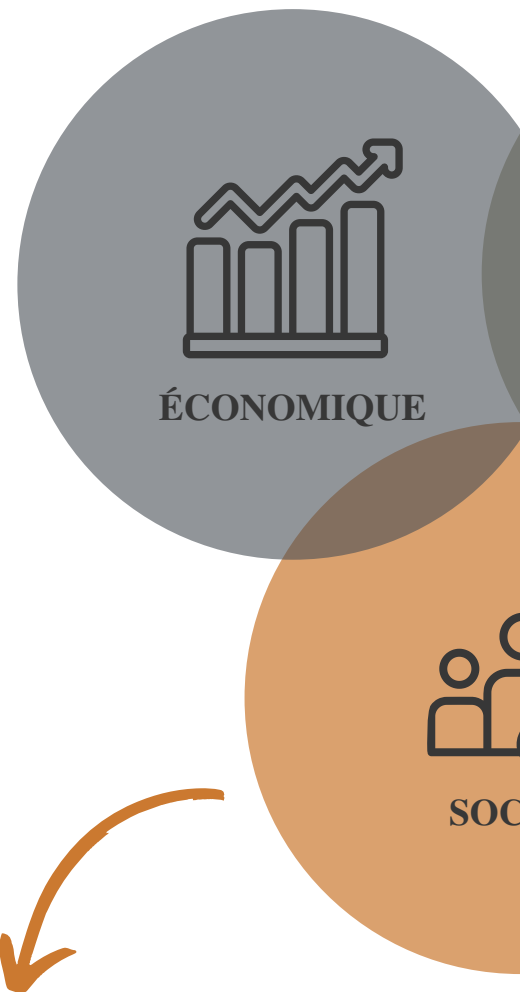
Nous accompagnons le développement économique et social des communautés grâce à des partenariats avec les parties prenantes territoriales en matière de santé, d'environnement, d'éducation et d'emploi.

Nous nous attachons à conduire nos activités de manière responsable et à contribuer au dynamisme économique et social à l'échelle locale et nationale, en créant des emplois stables, productifs et valorisants.

Promouvoir les bonnes pratiques d'éthique et d'intégrité dans la conduite des affaires

Les équipes d'AXELLE s'engagent à mener leurs activités avec les différentes parties prenantes (collaborateurs, clients, partenaires, fournisseurs) dans le respect des valeurs d'intégrité, d'équité et de confidentialité.

Un code de conduite partagé à l'ensemble de nos parties prenantes décrit le comportement éthique attendu de notre structure de gouvernance, de notre personnel et de nos partenaires.



Nos engagements sociaux

Accompagner nos collaborateurs en agissant pour leur bien-être et leur sécurité

L'accès à la santé et à des soins de qualité est un défi majeur à Madagascar, c'est pour cette raison qu'AXELLE en a fait une priorité pour ses collaborateurs et leurs familles. AXELLE s'engage à offrir un environnement sain et sécuritaire pour ses collaborateurs et à améliorer leur bien-être.

Défendre les droits de l'Homme en respectant la dignité et la singularité de chacun

AXELLE réalise ses activités dans le respect des droits de l'Homme et reconnaît l'importance de la liberté d'association et du droit de négociation collective. Nous condamnons fermement le travail forcé et l'exploitation des enfants comme nous condamnons toutes les formes de discriminations.

EMENTS RSE



Nos engagements environnementaux



Contribuer à l'effort climatique et protéger la biodiversité

Nous travaillons à minimiser les conséquences environnementales de nos activités en réduisant notre impact carbone et en limitant notre empreinte environnementale. Nous responsabilisons l'ensemble de nos collaborateurs sur des enjeux capitaux pour Madagascar et la planète tels que le reboisement et la lutte contre la déforestation.

Favoriser l'économie circulaire à travers la collaboration avec ses parties prenantes

Nous sensibilisons nos partenaires et nos fournisseurs à l'adoption de pratiques d'affaires respectueuses de l'environnement pour offrir une deuxième vie aux produits et aux matières grâce à de nouveaux services et s'engager dans l'écoconception.

Investir dans le capital humain

Nous misons sur le développement des compétences de nos collaborateurs afin de pérenniser notre organisation et de promouvoir l'épanouissement au travail.

Transmettre les savoir-faire des métiers du textile

Nous avons à cœur de transmettre et préserver les savoir-faire du textile à valeur ajoutée et de valoriser la formation et les capacités de nos artisans.



NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS



- Recrutement en local
- 40% des collaborateurs issus de la commune Anosy Avaratra
- Le salaire moyen est 2,69 fois plus élevé que le SME à Madagascar
- Inclusion des personnes en situation de handicap : collaboration avec Humanité et Inclusion, Aménagement des postes de travail, apprentissage de la langue des signes, amélioration de l'accessibilité du site (toilettes handicapés, rampes d'accès, ...)
- Sensibilisation des jeunes collégiens sur les métiers chez AXELLE (visite d'ateliers et présentation des métiers)
- Séance d'Orientation Scolaire et professionnelle avec les collégiens des établissements publics et privés avoisinants AXELLE



- Un dispositif médical : une antenne médicale sur site avec médecin, sage-femme, pharmacie, une crèche
- Renforcement des capacités du CSST (Comité Santé et Sécurité au travail) , mise à jour DUER et suivi par le CSST
- Séances de sensibilisation sur des thèmes de santé (VIH, Ergonomie, Hypertension)
- Campagnes de dépistage annuelles: cancer du sein et de l'utérus, planning familial



- Soutien à la cantine scolaire des écoles avoisinantes
- Cantine d'entreprise : 218 000 repas en 2023
- Repas des enfants de la crèche d'entreprise



- Soutien à la cantine scolaire des écoles avoisinantes
- Aide scolaire aux enfants des collaborateurs
- Aide à l'achat de fournitures scolaires à la rentrée des classes
- Cours de soutien aux enfants des collaborateurs qui sont en classe d'examen
- Prise en charge des repas lors de l'examen de passage de CM2 (Examen officiel)
- Mise en place d'un programme d'alphabétisation en interne

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

5 GENDER EQUALITY



- Le ratio de salaire femme/homme cadre est de 1/1
- Le ratio de salaire femme/homme non cadre est de 1,04/1
- Nous avons élaboré et signé avec le CE un accord d'égalité professionnelle Homme Femme afin de démontrer l'engagement d'AXELLE à traiter de manière équitable les hommes et les femmes en terme de salaire et d'évolution professionnelle

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



- Suivi et optimisation des consommations en eau et électricité
- Changement de l'éclairage des ateliers en LED, complété à 100% en 2022
- Recyclage des déchets combustibles (chutes de tissus et papiers) auprès de notre fournisseur qui les utilise pour sa chaudière
- Pas d'utilisation de produits chimiques dans nos process
- Sensibilisation des collaborateurs aux éco-gestes et au tri des déchets
- Propositions aux clients de projets d'upcycling (avec les chutes de tissu ou les fins de rouleaux)

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



- Formation à la fresque du climat et animation d'ateliers en interne
- Reboisement sur les parcelles des collaborateurs

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



- Formation sur la lutte anti-corruption
- Atelier sur la loyauté des pratiques
- Management des risques de corruption
- Diffusion et sensibilisation aux chartes d'éthique et code de conduite

 **OBJECTIFS**
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE

VISION D'ENSEMBLE DE NOS OBJECTIFS

Chiffres clés sur notre responsabilité sociale

PILIERS STRATÉGIQUES



SANTÉ,
SÉCURITÉ ET
BIEN-ÊTRE

OBJECTIFS 2025

Atteindre les engagements de la charte Santé et Sécurité :

- Identifier les enjeux santé et sécurité
- Élaborer un plan d'action dédié à la santé et sécurité
- Gérer la démarche santé et sécurité
- Engager chaque collaborateur et collaboratrice dans la démarche de santé et sécurité
- Maintenir une culture vertueuse en vue de garantir un environnement sécurisé

RÉSULTATS 2023

- Une antenne médicale sur place avec un médecin, une sage-femme et une pharmacie
- Une formation annuelle des membres du Comité de Santé et Sécurité au travail (CSST)
- Un Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER) mis à jour et suivi par le CSST mensuellement
- Une journée dédiée à la Santé et Sécurité au travail organisée
- Amélioration de la crèche d'entreprise



TRANSMISSION
DES SAVOIR-
FAIRE

Assurer la formation de 300 personnes dans les métiers des valeurs ajoutées au sein de l'École des Savoir Faire (EDSF) d'ici 2025

- Présentation des métiers d'AXELLE à plus de 70 élèves du collège voisin lors de la journée des métiers
- Plus de 70 étudiants ont suivi les formations aux métiers de valeurs ajoutées
- 44 étudiants ont obtenu des diplômes certifiants.

Chiffres clés sur notre responsabilité sociale et économique

PILIERS STRATÉGIQUES



ÉDUCATION ET EMPLOYABILITÉ

OBJECTIFS 2025

- 9500 heures de formation par an soit 25 heures de formation par collaborateur
- 90% des personnes formées par l'Ecole des Savoir-Faire ont une expérience de travail avec AXELLE
- 100% des personnes identifiées analphabètes à l'Ecole des Savoir-Faire et chez AXELLE alphabétisées en 2027

RÉSULTATS 2023

- Plus de 50 personnes ont obtenu la reconnaissance de leurs compétences à travers le dispositif de la VAE (Validation des acquis de l'Expérience)
- 8455 heures de formation en 2023 soit 19 heures de formation par collaborateur
- 90% des personnes formées par l'Ecole des Savoir-Faire sont recrutées chez AXELLE
- 60% des personnes identifiées analphabètes à l'EDSF et chez AXELLE ont démarré un programme d'alphabétisation
- 80% des collaborateurs ont été sensibilisés sur le thème du développement durable et de la RSE



DIVERSITÉ ET INCLUSION

- Insertion de personnes en situation de handicap pour constituer 5% des effectifs permanents en 2025
- 100% des recruteurs et chefs d'équipes sensibilisés sur les bonnes pratiques de recrutement et de relations au travail

- 3% des effectifs permanents sont des personnes en situation de handicap
- 100 % des recruteurs et chefs d'équipe sensibilisés sur les bonnes pratiques de recrutement et sur la lutte contre la violence et le harcèlement au travail.

Chiffres clés sur notre responsabilité environnementale

PILIERS STRATÉGIQUES



ÉCONOMIE CIRCULAIRE

OBJECTIFS 2025

- 50% de recyclage des déchets générés (2025)
- Nouveaux services circulaires proposés aux clients (2025)
- 100% des acheteurs formés aux achats responsables (2023)
- 100% de fournisseurs principaux évalués sur leurs pratiques sociales et environnementales (2023)

RÉSULTATS 2023

- Plus de 19 tonnes de déchets combustibles recyclés en collaboration avec un fournisseur (équivalent à 84% du volume total de nos déchets)
- Des propositions d'upcycling présentés aux clients
- 100% des acheteurs formés aux achats responsables
- 100% de fournisseurs principaux évalués sur leurs pratiques sociales et environnementales



BIODIVERSITÉ

- Maintenir notre certification GOTS qui garantit des procédés de production et de transformation respectueux de l'environnement, le respect et l'amélioration des conditions de travail et la promotion de l'utilisation de fibres biologiques
- Régénération et/ou réhabilitation de 10 hectares d'habitat de la faune et de la flore (2027)

- Certification GOTS maintenue
- 500 jeunes plants plantés par plus de 200 collaborateurs sur leurs parcelles de terre, équivalent de 0,5 hectare reboisé.



CLIMAT

Réduction des consommations énergétiques par heure produite de 5 %

- 100% de nos ateliers éclairés par des lampes LED
- Réduction de 44 % des consommations énergétiques par heure produite
- Formation de l'équipe pour l'établissement de notre Bilan Carbone®



NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE

Notre accordons une importance cruciale au bien-être et à la santé de nos collaborateurs, convaincus que ces éléments sont le socle nécessaire à la réussite individuelle et à la prospérité collective de l'entreprise. Nous sommes engagés envers le développement professionnel et personnel de chacun et nous nous efforçons de créer un environnement de travail inclusif et respectueux, où chacun individu est valorisé et traité avec équité. Cette approche intégrée guide notre vision de la responsabilité sociale.

LES FEMMES ET LES HOMMES QUI TRAVAILLENT POUR AXELLE



Notre plus grande richesse, ce sont les femmes et les hommes qui travaillent avec nous et qui nous entourent. Nous sommes attachés à faire d'AXELLE une entreprise inclusive, qui valorise son capital humain et fidélise ses collaborateurs.

AGIR POUR LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

AXELLE place l'humain au centre de ses préoccupations. La santé et la sécurité au travail sont une priorité et nous considérons le bien être au travail comme essentiel. Nous mettons en œuvre des dispositifs et des actions qui garantissent un environnement de travail sain et sécuritaire.

SANTÉ

SERVICES MÉDICAUX

Chaque année, AXELLE organise des journées de sensibilisation sur la prévention contre le SIDA. Des consultations gratuites sur le planning familial et le dépistage des cancers de la femme sont aussi organisées à l'occasion de l'octobre rose.



SENSIBILISATIONS SANTÉ

Une antenne médicale implantée sur le site d'AXELLE permet à chacun de nos salariés et à leurs familles de consulter un médecin, une sage-femme ou un pharmacien dès qu'ils en ont besoin. Chaque jour, 20 à 30 personnes en bénéficient.



MISE A JOUR DU DOCUMENT
UNIQUE D'ÉVALUATION DES
RISQUES ET SUIVI DES
ACTIONS



SENSIBILISATION DES
COLLABORATEURS AU PORT DES
EQUIPEMENTS DE PROTECTION
INDIVIDUELLE



FORMATION DU
COMITÉ SST

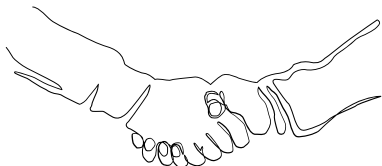


FORMATION SUR
L'ERGONOMIE DE TRAVAIL

SÉCURITÉ

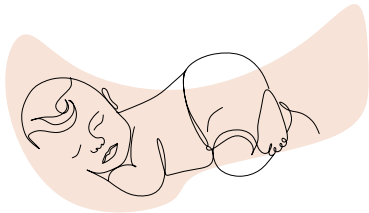
APPUI À LA PARENTALITÉ ET À LA MATERNITÉ

AXELLE est convaincue de l'importance de l'épanouissement personnel des collaborateurs. Ces derniers sont aussi et avant tout des parents, des mères de famille. Nous nous attachons ainsi à les soutenir dans la parentalité à travers de nombreuses initiatives.



UN ACCORD D'ENTREPRISE SUR LA PARENTALITÉ

Un accord d'entreprise mis en place en 2022 permet de favoriser un meilleur équilibre entre ses responsabilités professionnelles et sa vie privée, par des aménagements de temps, des dispositions financières en collaboration avec la Caisse de Prévoyance Sociale lors du congé de maternité.



AMÉLIORATION DE LA CRÈCHE D'ENTREPRISE

Depuis 2022, AXELLE a œuvré à l'amélioration de la crèche d'entreprise en étendant ses locaux, augmentant ainsi sa capacité d'accueil.

Augmentation de

67%

de la capacité d'accueil
de la crèche de 2022 à 2023

Nous assurons les repas des enfants, formons le personnel en puériculture, et mettons en place des programmes d'éveil et de suivi nutritionnel. Les nourrices animent des ateliers avec les mamans pour une amélioration continue des services de la crèche, favorisant ainsi la qualité des prestations.



SOUTIEN À LA MATERNITÉ ET LA SANTÉ MÈRE-ENFANT

En soutien aux femmes enceintes et allaitantes, nous organisons avec les sages-femmes et médecins de l'antenne médicale des séances d'informations pour expliquer les précautions nécessaires pendant la grossesse et offrir un soutien continu, garantissant ainsi le bien-être optimal de la mère et de l'enfant à chaque étape précieuse de cette période unique.



“Depuis l'époque où j'y ai déposé mon premier enfant, les services de la crèche ce sont nettement développés, notamment au niveau du suivi de la santé, de l'hygiène et de la nutrition des enfants.

Aujourd'hui, ce que j'apprécie surtout c'est que je peux confier mon fils en toute sérénité aux nourrices. Si par exemple je suis retardée par mon travail aux heures de repas ou qu'il a besoin d'être changé, je sais qu'elles feront le nécessaire pour s'occuper de lui.”

FARA ELIZABETH, FINISSEUSE

INVESTIR DANS LE CAPITAL HUMAIN

Avec une moyenne d'âge inférieure à vingt ans, la population malgache se démarque par sa jeunesse. AXELLE a pris le parti d'en faire un atout et de miser sur la formation initiale et continue pour offrir à cette jeunesse souvent délaissée un avenir meilleur.



Cette vision de l'amélioration progressive et de l'acquisition constante de nouvelles compétences n'est possible que dans une démarche sur le long terme. Une évaluation annuelle des collaborateurs permet de détecter les besoins en accompagnements des collaborateurs et également leurs souhaits d'évolution professionnelle.

2023 c'est...

19 heures
DE FORMATION PAR
COLLABORATEUR



LA MONTÉE EN COMPÉTENCES À TRAVERS LA FORMATION

Les formations sont essentielles pour garder des collaborateurs qualifiés et épanouis professionnellement.

De nombreuses initiatives ont été menées cette année pour la montée en compétences de nos collaborateurs :

- Formation technique
- Formation en management
- Formation en développement personnel
- Cours d'anglais



FORMATIONS SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

AXELLE assure la formation et la sensibilisation de ses collaborateurs concernant les principes généraux de la responsabilité sociétale et les impacts sociétaux de l'entreprise.

Il s'agit d'amener les collaborateurs à maîtriser les enjeux spécifiques de la responsabilité sociétale selon leur métier et agir chacun à leur niveau dans l'organisation.

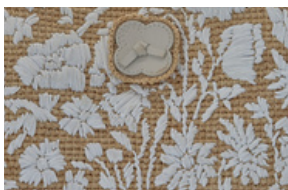
Ainsi, les thèmes du développement durable, de la RSE des achats responsables et de l'éco-conception ont été abordés lors des formations.

TRANSMETTRE ET FAIRE RAYONNER LES SAVOIR-FAIRE DE MADAGASCAR

Créée en 2022, la mission essentielle de l'Ecole Des Savoir-Faire réside dans la préservation et la promotion des savoir-faire malagasy. Grâce à des initiatives éducatives et des partenariats, nous œuvrons pour garantir la transmission de ces compétences, assurant ainsi la perpétuation du riche patrimoine culturel de Madagascar.



A travers les formations sur ces savoir-faire, nous offrons à nos apprenants l'occasion d'explorer cette forme d'expression artistique tout en préservant des savoir-faire qui transcendent le temps.



LE CROCHET

Le crochet est le savoir-faire par excellence à Madagascar. Nos artisans, experts dans cette technique, confectionnent des accessoires réalisés en fibre de raphia. Associé avec d'autres matières comme le cuir, le métal, le tissu, nous maîtrisons les différents points de base offrant ainsi une multitude de possibilités créatives.



LE SMOCK

Nos smockeuses maîtrisent une variété de techniques de smock qui viennent s'appliquer sur différents types de matières. Nous réinventons continuellement ce style classique afin de sublimer les créations.



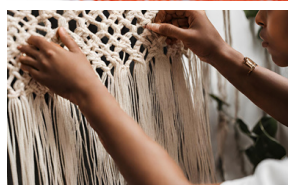
LA BRODERIE MAIN

Nos brodeuses, gardiennes de cet héritage, maîtrisent l'art traditionnel de la broderie. Avec un sens artistique aiguisé, elles interprètent et restituent fidèlement des motifs, afin que chaque fil traduise parfaitement l'émotion et la vision des créations.



LA DENTELLE AUX FUSEAUX

À Madagascar, le savoir-faire de la dentelle se transmet de mère en fille. Nos dentellières tissent de véritables ouvrages empreints de finesse et de délicatesse. Les fuseaux, façonnés à la main, sont le gage d'une qualité et d'une authenticité qui se reflètent dans chaque pièce que nous produisons.



LE MACRAMÉ

C'est une technique artisanale remontant à des siècles, se distingue par son utilisation minutieuse de nœuds complexes pour créer des motifs et des textures. Les artisans utilisent des fils soigneusement choisis, souvent en coton ou en lin, pour tisser des œuvres uniques, allant des décorations murales aux accessoires de mode.

**“NOUS
ENCOURAGEONS
LA CRÉATIVITÉ,
POUR FAIRE
D’AXELLE UN
VIVIER
D’AUDACE ET DE
TALENT...”**



**“...UN LIEU
D’INNOVATION
ET DE
CONSTANTE
RÉINVENTION
DES SAVOIR-
FAIRE.”**

LES DIPLÔMÉES DE L'ÉCOLE DES SAVOIR-FAIRE PARLENT DE LEUR PARCOURS



“Depuis mon enfance, je voyais ma mère travailler à la main et j’ai toujours voulu apprendre le crochet. J’ai alors intégré l’Ecole des Savoir-Faire.

Je rêve d’aller plus loin encore, de former des personnes et leur donner l’opportunité d’évoluer.”

HOLY, 27 ANS, CROCHETEUSE

“J’ai rejoint la formation en crochet à l’Ecole des Savoir-Faire car je voulais m’en sortir et être indépendante. Avec ce métier, cela est devenu possible.

En plus, j’ai reçu un diplôme reconnu par l’Etat à l’issue de ma formation. Merci à AXELLE ! Je rêve de créer un jour mon propre atelier.”

FENOZO, 22 ANS, CROCHETEUSE



“J’ai rejoint la formation en crochet car je savais que je pouvais faire vivre ma petite famille avec ce métier.

En plus, j’ai reçu un diplôme reconnu par l’Etat à l’issue de ma formation. J’aspire à devenir contrôleuse qualité plus tard.”

CLAUDINE, 25 ANS, CROCHETEUSE





**“NOUS PORTONS LA CULTURE DE
L’EXCELLENCE, CELLE DE LA
BEAUTÉ DU GESTE ET DU SENS
DE L’EFFORT, ET LA PASSION DU
MÉTIER QUI NOUS PERMET DE
TRANSMETTRE ET DE SUBLIMER
NOS SAVOIR-FAIRE.”**

RESPECTER LA DIGNITÉ ET LA SINGULARITÉ DE CHACUN

Chez AXELLE, nous nous engageons activement à favoriser l'inclusion au sein de notre entreprise, en mettant en œuvre des initiatives concrètes pour soutenir la communauté des personnes en situation de handicap. Nous avons établi des partenariats significatifs afin de renforcer notre compréhension des enjeux et d'améliorer continuellement nos pratiques.



AXELLE va au-delà des normes habituelles en matière d'inclusion, en recrutant activement des personnes en situation de handicap au niveau local, contribuant ainsi à l'essor économique et social de notre commune ainsi qu'à la promotion de l'inclusion et de la diversité dans l'entreprise.



“Notre engagement en faveur de l'inclusion s'inscrit dans une vision stratégique où la diversité des talents contribue à l'innovation et à la qualité exceptionnelle de nos produits.”

Nous croyons fermement que cet engagement renforce notre position en tant qu'acteur responsable dans le secteur du textile, offrant à nos clients des produits empreints d'excellence, de durabilité et d'une éthique sociale exemplaire.”

Haingo RANDRIAMIARISOA, DRH AXELLE

RÉUSSIR LE PARI DE L'INCLUSION



GARANTIR L'ACCESSIBILITÉ SUR NOTRE SITE

L'objectif d'AXELLE est de garantir l'inclusion pour tous au travail. A cet effet, les ateliers ont été adaptés pour garantir une accessibilité optimale aux personnes en situation de handicap, avec des aménagements spécifiques aux postes de travail, des toilettes handicapés, et une revue régulière des postes de travail effectuée en collaboration avec des organismes de santé interentreprises.



Le poste de travail de Mamy a été adapté à son handicap moteur, de sorte à ce qu'il puisse actionner sa machine manuellement.

COMMUNICATION : APPRENTISSAGE DE LA LANGUE DES SIGNES



Nous sommes fiers d'avoir intégré des collaborateurs exceptionnels en situation de handicap au sein de notre équipe, mettant en lumière leur talent et leur contribution précieuse à notre succès collectif. En outre, nous avons facilité l'apprentissage du langage des signes au sein de notre entreprise, créant ainsi un environnement inclusif où chacun peut s'exprimer pleinement.

MIEUX VIVRE ENSEMBLE

A l'écoute de ses collaborateurs à travers les différentes instances de représentations du personnel, AXELLE privilégie le dialogue social permanent en vue de l'amélioration des conditions de travail et de l'inclusion au sein de l'entreprise. Nos objectifs sont ambitieux et nous savons que nous ne pourrions pas y répondre sans une profonde implication de nos collaborateurs.

CHAQUE MOIS

1

RÉUNION DES
DÉLÉGUÉS DU
PERSONNEL ET DE
LA DIRECTION

1

RÉUNION DU
COMITÉ
D'ENTREPRISE ET
DE LA DIRECTION

1

RÉUNION DU COMITÉ
SANTÉ SÉCURITÉ AU
TRAVAIL
ET DE LA DIRECTION



Ambassadeurs RSE

Des relais dits Ambassadeurs RSE informent les collaborateurs sur les enjeux de la RSE, expliquent ses bénéfices et renforcent la compréhension globale de son importance pour l'entreprise et la société. Ils coordonnent les efforts et les activités liées à la RSE à travers différents départements de l'entreprise et également avec les Instances de représentation du personnel.

Un comité d'entreprise actif

Suite à la convention collective signée en 2022, le CE a entrepris avec l'appui de la direction diverses activités en application de ladite convention. Cette année le comité a été très actif en prenant part à diverses actions qui englobent :

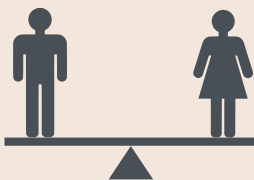
- la préparation et la distribution des paniers garnis
- les fournitures scolaires à bas prix
- les fêtes de l'entreprise.

Note sur la perception
globale de l'entreprise par
les collaborateurs en 2023

3 / 5

MIXITÉ ET PARITÉ

AXELLE mène une politique de réduction des inégalités salariales entre les sexes : les ratios salariaux homme / femme sont égaux à 1 que ce soit dans la catégorie cadre ou non cadre.



Ratio de salaire
femme-homme
cadre

1/1

Une femme cadre
gagne 1 fois le
salaire d'un
homme cadre

Ratio de salaire
homme-femme
non cadre

1.04/1

Une femme non-cadre
gagne 1,04 fois le
salaire d'un homme
non-cadre

Pour préserver la cohésion sociale et l'harmonie, AXELLE s'engage à lutter contre toutes formes de discrimination liées au genre. Par la mise en place de référents, nous nous assurons de garantir à nos collaborateurs un lieu de travail exempt de violence et de harcèlement.

1

UN ACCORD
D'ENTREPRISE
SUR L'ÉGALITÉ
HOMME-
FEMME

1

DISPOSITIF
D'ALERTE
GARANTISSANT
L'ANONYMAT
POUR LES
SIGNALEMENTS

2

RÉFÉRENTS
FORMÉS SUR LA
VIOLENCE ET
HARCÈLEMENT SUR
LE LIEU DE
TRAVAIL

Avec un effectif total de 500 salariés au 31 décembre 2023 dont 74 % de femmes, AXELLE accorde une importance primordiale à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes qu'elle considère comme un gage de justice sociale et de performance économique.

Deux référents, homme et femme, ont été formés dans le cadre du programme de Better Work organisé par l'OIT et l'IFC pour prévenir et traiter le violence au travail. Leur mission est de veiller à notre adhésion quotidienne à notre code de conduite. Les référents ont formés à leur tour les chefs d'équipe.

A smiling woman wearing a purple headwrap and a purple long-sleeved shirt is holding a small potted plant. The background is a blurred outdoor setting with greenery and buildings.

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

La préservation de la biodiversité est au cœur de l'identité d'AXELLE depuis sa fondation. Ces dernières années les attentes en termes de protection de l'environnement se sont renforcées, et nous nous engageons à avancer vers une entreprise qui soit la plus « verte » possible. Nous sommes convaincus que notre avenir ne peut exister que par une symbiose avec le vivant.

FAIRE DU REBOISEMENT ET DE LA LUTTE CONTRE LA DÉFORESTATION NOS PRIORITÉS

Madagascar a perdu plus de 40 % de sa couverture forestière au cours de ces 60 dernières années, et la déforestation s'accélère toujours plus. Pour lutter contre ce phénomène nous engageons des démarches dans deux directions : la sensibilisation aux risques de la déforestation, et les actions de reboisement.



REVERDIR MADAGASCAR

Lutter contre le fléau de la déforestation est un projet porté par l'ensemble de l'entreprise, c'est pour cela que se réunissent des groupes de travail constitués de collaborateurs volontaires pour réfléchir collectivement à des initiatives à prendre au sein d'AXELLE.

Nous organisons également des sessions de sensibilisations aux enjeux environnementaux qui nous permettent de partager à tous les collaborateurs notre démarche.



SENSIBILISER AUX RISQUES DE LA DÉFORESTATION

AXELLE agit en faveur du reboisement. Le partenariat vertueux que nous avons établi avec une pépinière installée dans le village voisin d'Anosiarivo pour des projets de reboisement se poursuit.

Une première phase a été amorcée en juin 2022, avec la remise de 498 plants d'arbres achetés auprès de la pépinière aux collaborateurs volontaires de l'entreprise qui se sont engagés à planter les arbustes et à les faire prospérer. En 2023, le taux de survie est de 58%. Lors d'une deuxième vague de distribution 200 autres plants ont été remis aux collaborateurs.

Ce projet est aussi bien environnemental que social car il contribue à réduire notre impact carbone et en même temps, il permettra de générer des revenus complémentaires pour les salariés avec la vente des fruits.

À travers ce projet environnemental, nous soutenons aussi le développement et l'emploi à l'échelle locale en offrant à une pépinière familiale un revenu plus stable et durable.



REDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

AXELLE reconnaît l'importance cruciale de la responsabilité environnementale, en particulier dans le contexte actuel de préoccupations mondiales liées au changement climatique. Nous avons fait une analyse environnementale qui nous permet d'identifier et de prioriser les axes de travail pour réduire notre impact environnemental.



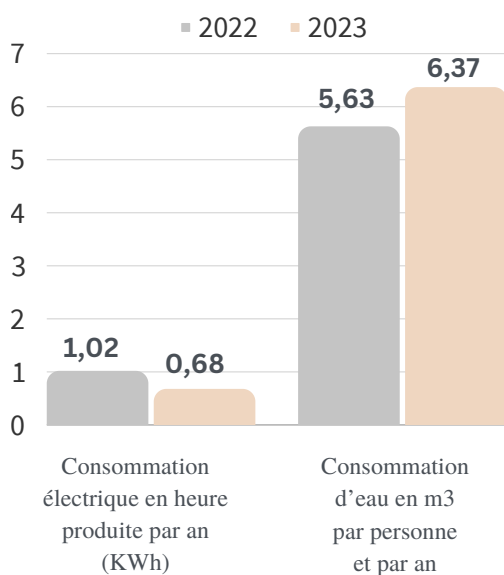
CONSOMMATION EN ÉLECTRICITÉ

Pour réduire les consommations électriques, les éclairages dans les ateliers ont été remplacés à 100 % par les lampes LED. Le parc de machines utilisé est remplacé par des machines à moteur de basse consommation.



CONSOMMATION EN EAU

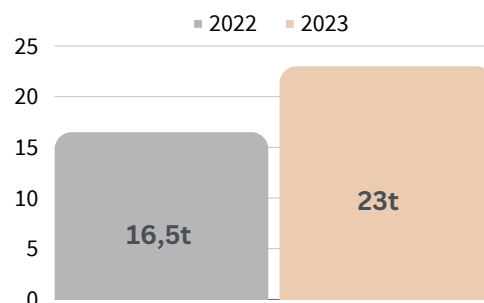
Depuis 2021, l'eau utilisée sur site provient à 100% de notre forage. L'eau de la cantine est récupérée, décantée au niveau d'une mare puis réutilisée pour l'arrosage de notre jardin.



GESTION DES DÉCHETS

Nos déchets sont principalement composés de chutes de tissus et de papiers ainsi que de plastique. Dans sa politique environnementale, AXELLE s'engage à réduire ses déchets et à recycler les déchets produits par nos activités.

Un tri des déchets est mis en place. Grâce à un contrôle strict au niveau de la coupe et de l'entrée en production les produits non conformes sont réduits au minimum.



Quantité annuelle de déchets revalorisés et incinérés pour la production d'énergie



SENSIBILISATION AUX ÉCOGESTES

Des ateliers de sensibilisation aux écogestes ont permis aux employés de prendre conscience de leur capacité à agir au quotidien pour préserver la planète.

ATELIERS FRESQUE DU CLIMAT

L'éducation environnementale est cruciale pour sensibiliser chacun aux conséquences du changement climatique. AXELLE s'engage à promouvoir cette conscience collective en organisant des ateliers Fresque du Climat. Ces sessions interactives offrent une perspective visuelle et participative, encourageant la compréhension des enjeux climatiques et inspirant des actions durables pour préserver notre planète.



60

PARTICIPANTS SENSIBILISÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE EN 2023

6

Les membres du Comité
de Direction d'AXELLE

16

Enseignants du
collège public local

38

Elèves en classe de
3ème



AXELLE souhaite que la prise de conscience environnementale atteigne aussi les communautés locales afin de pouvoir s'engager ensemble dans des discussions sur les enjeux environnementaux et à trouver des solutions durables. Convaincus de l'importance de sensibiliser les jeunes et leurs éducateurs à l'urgence climatique, nous avons réalisés des animations auprès des enseignants et des élèves des écoles locales.



NOTRE RESPONSABILITÉ ÉCONOMIQUE

Nous savons que le développement de Madagascar dépend largement du dynamisme de ses entreprises, de leur capacité à créer des emplois stables et dignement rémunérés, qui pourront dynamiser à leur tour l'économie locale. AXELLE est aujourd'hui un des principaux employeurs de sa région, et entend contribuer à son développement par une juste rétribution des collaborateurs.

SOUTENIR L'EMPLOI ET LE DÉVELOPPEMENT LOCAL

Depuis sa création en 1995, AXELLE est particulièrement attachée à son village d'implantation. Nous nous favorisons le dynamisme économique et l'amélioration de la vie des communautés locales.



40%

DES COLLABORATEURS
ORIGNAIRES DE LA
COMMUNE

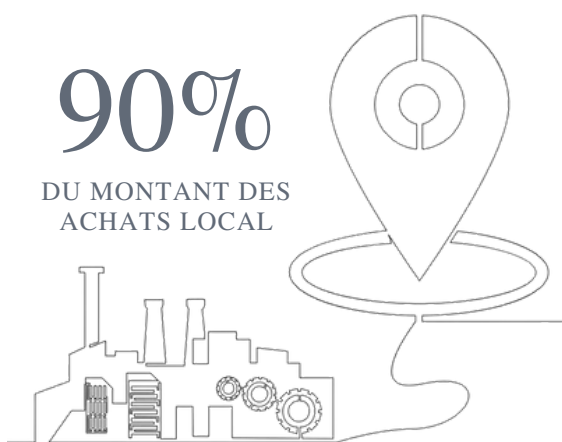
Avec une dizaine de métiers-clés existants, AXELLE promeut les talents et les savoir-faire locaux. Par la création de ces emplois directs, nous apportons à des centaines de familles un revenu stable.

UN SALAIRE MOYEN

2,69

PLUS ÉLEVÉ QUE LE SME

Avec une politique de rémunération digne, nous permettons à nos collaborateurs de couvrir leurs besoins fondamentaux et de participer à l'économie locale.



90%

DU MONTANT DES
ACHATS LOCAL

AXELLE s'engage activement à favoriser l'économie en réalisant 90% de ses achats auprès de fournisseurs locaux.

En favorisant les achats locaux, nous renforçons les chaînes d'approvisionnement nationales, créons des opportunités d'emplois et stimulons la croissance des entreprises locales.

De par la gestion des repas, du transport de nos collaborateurs, des services de santé, le sourcing des matières premières et transporteurs, en passant par l'acquisition des matériaux de construction nécessaires à nos installations, ce sont aussi des milliers d'emplois indirects que nous soutenons grâce à nos collaborations avec différentes entreprises locales.

OFFRIR LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES PAR VALORISATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

Au sein de notre entreprise, nous reconnaissons la richesse des compétences acquises par nos collaborateurs au fil de leurs années d'expérience professionnelle, même en l'absence de diplômes formels. Dans le cadre de notre engagement envers le soutien à l'employabilité, nous encourageons activement nos collaborateurs à envisager la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) comme une voie permettant la reconnaissance et la valorisation de leurs compétences par l'obtention d'un diplôme.



AXELLE a participé activement aux ateliers de rédactions des référentiels métiers avec le Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle. C'est une contribution au niveau national car le référentiel pourra être utilisé à cette échelle pour mesurer les compétences dans ce métier.

Le dispositif requiert des accompagnatrices et évaluatrices de la VAE. Les équipes technique du le Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle ont formé nos collaboratrices expertes pour cet exercice d'accompagnement et d'évaluation.

Enfin, AXELLE a mis à disposition ses expertes du métier et son plateau technique pour la réalisation des examens qui ont permis d'attester des compétences des smockeuses.

Cette démarche reflète notre engagement à contribuer activement au développement des compétences professionnelles, tout en favorisant la reconnaissance nationale des savoir-faire spécifiques à notre secteur d'activité.

50

CANDIDATES ADMISES A LA
VALIDATION DES ACQUIS DE
L'EXPÉRIENCE SUR
LE MÉTIER DU SMOCK

8

ÉVALUATRICES ET
ACCOMPAGNATRICES
FORMÉES SUR LE MÉTIER DU
SMOCK

SOUTENIR L'ÉDUCATION

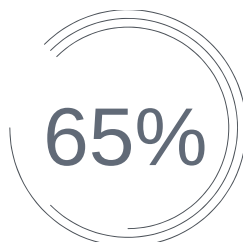
Dans un pays où l'accès à l'éducation primaire et secondaire est encore limité, plusieurs actions sont menées en interne afin de soutenir nos collaborateurs ainsi que leurs enfants. Nous appuyons également les établissements éducatifs locaux, notamment le collège et l'école publique dans le voisinage immédiat de notre atelier.



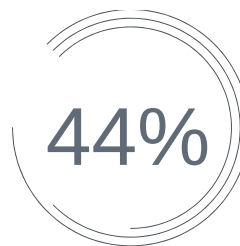
ASSISTANCE SCOLAIRE POUR LES ENFANTS DE NOS COLLABORATEURS



enfants ont participé
aux cours de soutien



Taux de réussite moyen
des enfants aux examens



des collaborateurs ont
bénéficié de fournitures
scolaires à bas prix

L'aide scolaire est une initiative qui est en place depuis plusieurs années chez AXELLE. Afin de favoriser la réussite scolaire, nous offrons des cours de soutien pour les enfants des collaborateurs qui sont en classe d'examen. Les parents ont également pu bénéficier d'un programme leur permettant d'acheter des fournitures scolaires à des prix abordables. Une école des parents a également été organisée avec l'association Capacity for building Community sur le thème de la communication entre parents et enfants et dans le couple.

MISE EN PLACE D'UN PROGRAMME D'ALPHABÉTISATION EN INTERNE

Chez AXELLE, nous sommes conscients que doter les collaborateurs des capacités essentielles telles la lecture, l'écriture et le calcul sont indispensables à l'épanouissement individuel et à la participation active dans la société.



Ainsi, nous avons mobilisé les retraités d'AXELLE et ceux du voisinage pour le projet d'alphabétisation. Un test a été organisé en octobre 2023 afin d'identifier les personnes analphabètes parmi nos effectifs. Aujourd'hui, ils sont intégrés dans le programme et suivent régulièrement des cours donnés par nos alphabétiseurs bénévoles.

96,4%
TAUX D'ALPHABÉTISATION
INTERNE EN OCTOBRE
2023

4
RETRAITÉS BÉNÉVOLES
FORMÉS POUR
L'ALPHABÉTISATION

38
COLLABORATEURS
ANALPHABÈTES
IDENTIFIÉS

NOS INITIATIVES AUPRÈS DES ÉCOLES LOCALES



Appui à la cantine scolaire des écoles locales

Nous avons apporté un soutien financier à la cantine scolaire. L'enjeu d'un repas à la cantine est de permettre à l'élève de revenir pour les cours de soutien l'après-midi. Ces cours ont un impact notable sur leurs résultats scolaires.

Dons de matériels informatiques

AXELLE reconnaît l'importance de l'accès aux outils numériques dans l'éducation contemporaine. Ainsi, nous avons procédé à des dons de matériels informatiques pour renforcer les capacités technologiques des établissements scolaires voisins.

Visite d'entreprise et programme d'orientation scolaire et professionnelle

185

JEUNES BÉNÉFICIAIRES DU PROGRAMME OSP

75

ÉLÈVES ACCUEILLIS EN VISITE D'ENTREPRISE

Nous avons accueilli des élèves des collèges voisins pour des visites guidées de notre atelier. C'est pour eux une opportunité unique de découvrir le fonctionnement de notre entreprise et d'explorer les divers métiers qui la composent.

En partenariat avec le programme SESAME, AXELLE organise des séances d'orientation scolaire et professionnelle. Nous croyons en l'importance de guider les jeunes générations dans leurs choix éducatifs et professionnels pour réduire l'échec universitaire et pour qu'ils puissent atteindre leur plein potentiel.



Distribution de fournitures scolaires et de repas durant les examens officiels

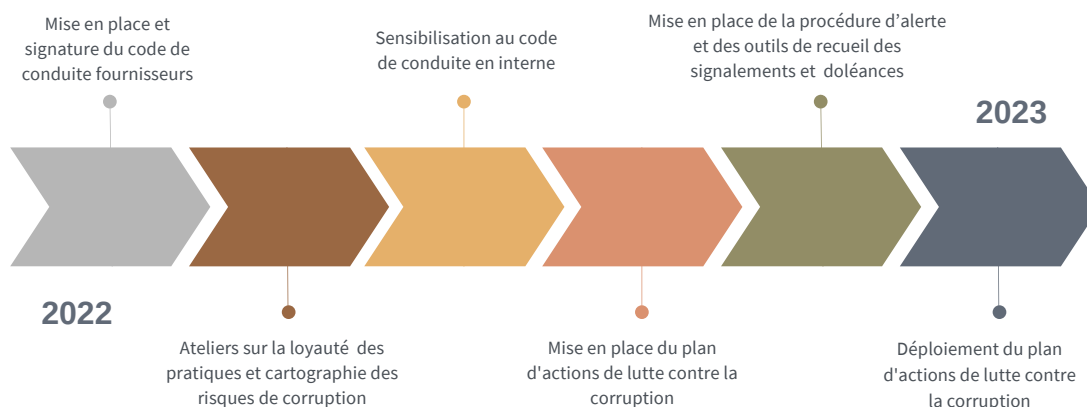
AXELLE comprend les défis auxquels les élèves de la zone rurale peuvent être confrontés, notamment lors des périodes d'examens.

Nous avons apporté notre soutien en prenant en charge les repas et goûters le jour de l'examen et en fournissant des kits de fournitures scolaires, des éléments essentiels pour les élèves passant des examens. Cette initiative vise à alléger le fardeau financier des familles et à créer un environnement propice à la réussite éducative.

PROMOUVOIR

LA LOYAUTÉ DES PRATIQUES

Adopter et promouvoir un comportement intègre et éthique dans l'ensemble de nos actions et relations avec tous nos partenaires a toujours été un engagement fort d'AXELLE. Nos codes et chartes ainsi que la communication ouverte que nous encourageons tant en interne qu'en externe sont des exemples de la manière dont nous respectons cet engagement.



Le succès d'AXELLE repose sur l'harmonie de la société et le respect mutuel. Le code de conduite a été présenté aux collaborateurs et les séances de sensibilisation ont permis d'échanger sur les droits et devoirs de chacun.

Des ateliers sur la loyauté de pratiques ont été organisés. Les travaux ont permis de :

- Identifier les domaines de l'entreprise présentant un risque élevé de pratiques déloyales.
- Analyser les processus, les transactions et les interactions avec les parties prenantes pour relever les vulnérabilités éthiques.

Le code de conduite fournisseur a été signé par les fournisseurs. Le code les engage sur le respect des droits de l'Homme et des droits du travail et sur le respect de l'environnement.

Dans le cadre de notre engagement envers l'éthique des affaires, AXELLE a instauré une procédure d'alerte robuste et transparente. Cette initiative vise à encourager tous les collaborateurs à signaler toute activité contraire à nos valeurs éthiques ou pouvant compromettre l'intégrité de l'entreprise.

AXELLE réaffirme son engagement envers une culture d'entreprise transparente et inclusive en mettant instaurant des canaux de signalement confidentiel pour permettre aux collaborateurs, à la communauté locale et aux partenaires de signaler des pratiques déloyales sans crainte de représailles.



Atelier de formation anti-corruption avec l'association ABC en décembre 2023



INTÉGRATION
DANS LA
GOUVERNANCE



MISE EN OEUVRE DU
PLAN D' ACTIONS



ATELIERS ET
SENSIBILISATION

COLLABORER AVEC LES AUTORITÉS LOCALES

Les communautés locales constituent le tissu social dans lequel notre entreprise est enracinée depuis 1995. Nous veillons à entretenir des relations étroites avec elles, non seulement pour renforcer notre présence, mais aussi pour contribuer de manière significative à l'amélioration de la qualité de vie de ceux qui nous entourent.



En œuvrant conjointement avec les autorités locales sur des projets socialement responsables, nous contribuons à la création d'une communauté plus équilibrée et résiliente. Au-delà de simples initiatives philanthropiques, c'est un engagement profond envers le bien-être à long terme de la communauté qui, à son tour, favorise un environnement favorable à notre entreprise.

Nos fréquents échanges permettent de créer une synergie pour stimuler le développement économique local. Ils visent à identifier les besoins spécifiques de la communauté, permettant ainsi à notre entreprise d'adapter ses actions en conséquence.

En comprenant les enjeux locaux, nous pouvons concevoir des projets plus pertinents et alignés sur les attentes de la communauté qui incluent notamment des programmes de formation et d'insertion professionnelle, des investissements dans l'éducation, ou encore des initiatives visant à améliorer les infrastructures locales.

Recrutement en collaboration avec les communautés locales

Implantée en milieu rural, AXELLE s'engage au quotidien à offrir des opportunités d'emploi pour les habitants du village Lazaina et ses environs. La création d'emplois décents est d'ailleurs un enjeu prioritaire pour les autorités locales.

En centrant nos efforts sur le recrutement local, nous contribuons à dynamiser l'économie tout en répondant au besoin de sources de revenus stable pour les habitants de la commune.



CO-CONSTRUIRE UN SECTEUR TEXTILE DURABLE À MADAGASCAR

AXELLE aspire à jouer un rôle moteur dans l'industrie textile en démontrant qu'il est possible de conjuguer excellence, innovation et responsabilité environnementale. En travaillant de concert avec nos partenaires, nous espérons contribuer activement à la création d'une chaîne d'approvisionnement plus durable et à la préservation de notre planète pour les générations futures.



Code de conduite fournisseur

AXELLE souhaite être exemplaire sur l'ensemble de sa chaîne de valeur, et pour cela, nous sollicitons également nos partenaires externe à s'engager dans une démarche responsable. A cet effet, un formulaire d'usine a été diffusé auprès de nos fournisseurs pour s'assurer également qu'ils adoptent de bonnes pratiques éthiques et responsables.



Exigences de traçabilité

Dans un contexte où les exigences réglementaires en termes de responsabilité sociale et environnementale deviennent de plus en plus rigoureuses, AXELLE demeure stricte en ce qui concerne la transparence envers ses clients.

Nous collaborons déjà avec plusieurs d'entre eux en leur fournissant les informations de traçabilité tels que la provenance et la composition des matières, ainsi que la fiche technique complète des produits que nous produisons.

Sensibilisation des clients

Au cours des visites commerciales annuelles, les dirigeants d'AXELLE ont présenté à chaque client les engagements RSE de l'entreprise. Les clients ont été sensibilisé sur le sujet de rendre leurs produits et services plus durables en collaboration avec AXELLE.

Séminaire RSE fournisseurs



AXELLE a convié ses principaux fournisseurs locaux pour une présentation de sa démarche RSE et de son engagement sur les achats responsables.

Les fournisseurs ont échangé notamment sur les bonnes pratiques liées aux différentes étapes du cycle de vie du produit.



Dans une optique de partage et d'apprentissage, nous avons également donné une présentation sur les évolutions réglementaires européennes, ainsi que de leurs impacts sur nos chaînes d'approvisionnement.

Les échanges se sont principalement portés sur la loi AGECE et le devoir de vigilance, afin de réfléchir ensemble sur la manière dont nous pourrions collaborer pour anticiper les implications de ces évolutions réglementaires.

NOTRE CONTACT



rse@axelle.mg



+261 34 24 741 10 / +261 32 07 223 60

Lot VP 08 Ter Lazaina Anosy Avaratra
103 Antananarivo
Madagascar

www.axelle-madagascar.com





A X E L L E

Un Savoir-Faire d'Exception